GOOD WILL AULA

## DIPLOMADO DE ALTA ESPECIALIZACIÓN EN

# REMUNERACIONES INTEGRADAS

**Enfoque jurídico, previsional, tributario, contable y de gestión**



El diplomado aborda las remuneraciones como un sistema integrado. Su propósito es que el participante no solo ejecute cálculos, sino que pueda analizar cada hecho remuneracional desde su origen y calificación jurídica hasta sus efectos previsionales, tributarios, contables, documentales y organizacionales.

**200** HORAS

**11** UNIDADES

ENFOQUE INTEGRADO

APLICACIÓN INMEDIATA

## ESTRUCTURA ACADÉMICA – 11 UNIDADES

1. **FUNDAMENTOS Y ARQUITECTURA DEL SISTEMA REMUNERACIONAL**
   Concepto, fuentes legales y contractuales, devengo, pago, documentación y arquitectura remuneracional.
2. **HABERES REMUNERACIONALES E IMPONIBLES: CALIFICACIÓN Y EFECTOS INTEGRADOS**
   Calificación jurídica, imponibilidad, tributación, bases de cálculo, registro y efectos derivados.
3. **HABERES NO REMUNERACIONALES Y NO IMPONIBLES: NATURALEZA, LÍMITES Y TRATAMIENTO**
   Asignaciones, reembolsos, viáticos y otros conceptos. Límites de razonabilidad y tratamiento laboral, previsional, tributario y documental.
4. **SISTEMA PREVISIONAL Y COTIZACIONES DE CARGO DEL TRABAJADOR**
   Remuneración imponible, AFP, salud, AFC y otras cotizaciones. Topes, bases diferenciadas, situaciones especiales y errores.
5. **HABER IMPONIBLE NO TRIBUTABLE, EL HABER TRIBUTABLE Y EL DESCUENTO POR IMPUESTO DE SEGUNDA CATEGORÍA A LOS TRABAJADORES**
   Construcción de la renta afecta, impuesto único de segunda categoría, exentas y no renta, rebajas y reliquidaciones.
6. **DESCUENTOS, RETENCIONES Y DETERMINACIÓN DE LA REMUNERACIÓN LÍQUIDA**
   Descuentos legales, convencionales, judiciales y voluntarios. Límites, requisitos, orden de aplicación y protección de la remuneración.
7. **COTIZACIONES Y COSTOS LABORALES DE CARGO DEL EMPLEADOR**
   Cotizaciones patronales, seguro de accidentes, AFC y otras cargas. Costo empresa y registro contable.
8. **PROTECCIÓN JURÍDICA DE LAS REMUNERACIONES Y OTROS ASPECTOS**
   Pago, comprobantes, Libro de Remuneraciones Electrónico, trazabilidad, consistencia documental y contable.
9. **COMPLIANCE REMUNERACIONAL Y GESTIÓN DEL RIESGO**
   Identificación y matriz de riesgos, controles, roles, parametrización, incidencias, evidencia y actualización normativa.
10. **AUDITORÍA INTEGRAL DE REMUNERACIONES**
    Revisión, conciliaciones, muestreo, identificación de diferencias, cuantificación de contingencias y regularización.
11. **TÉRMINO DE LA RELACIÓN LABORAL: CÁLCULO INTEGRADO DE INDEMNIZACIONES Y CIERRE REMUNERACIONAL**
    Finiquito, bases de cálculo de indemnizaciones, remuneraciones variables, feriado pendiente, cotizaciones e impuestos aplicables.

## ¿QUÉ INCLUYE ESTE DIPLOMADO?

**VIDEO CLASES GRABADAS CON APOYO DE IA**
Contenido actualizado y dinámico, con apoyo de inteligencia artificial para potenciar tu aprendizaje.

**MANUALES INSTRUCCIONALES**
Guías prácticas paso a paso para aplicar los conocimientos en tu trabajo diario.

**PPT**
Presentaciones profesionales descargables para cada unidad.

**INFOGRAFÍAS**
Recursos visuales que sintetizan los conceptos clave y facilitan la comprensión.

**VIDEO CÁPSULAS**
Microcontenidos enfocados en temas específicos para reforzar el aprendizaje.

**5 TALLERES SINCRÓNICOS**
Espacios prácticos y colaborativos para profundizar contenidos y resolver dudas.

**10 MENTORÍAS ESTRATÉGICAS GRUPALES**
Acompañamiento de expertos para analizar casos reales y tomar mejores decisiones.

## INVERSIÓN

**$1.500.000.-**
(PESOS CHILENOS)

OTEC ACREDITADA EN SENCE

CERTIFICADA EN NCH 2728:2015

NUESTROS CERTIFICADOS SON VÁLIDOS Y RECONOCIDOS

CAPACITACIÓN DE CALIDAD, CON RESPALDO Y VALIDEZ.

## METODOLOGÍA DE ANÁLISIS INTEGRADO

El participante deberá recorrer la siguiente secuencia ante un haber, beneficio, descuento o decisión de pago:

HECHO ECONÓMICO → FUENTE DEL PAGO → CALIFICACIÓN JURÍDICA → NATURALEZA REMUNERACIONAL → IMPONIBILIDAD → TRIBUTACIÓN → BASES DE CÁLCULO → REGISTRO → DOCUMENTACIÓN → CONTROL